



選擇政大人的共同未來

永續、數位、創新「新人文」

國立政治大學公共行政學系特聘教授

江明修

江明修

國立政治大學公共行政學系特聘教授
美國南加州大學公共行政博士
國立政治大學公共行政學碩士 / 學士

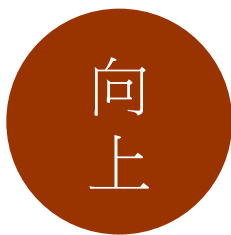
- 國立政治大學
 - 社會科學學院 | 院長
 - 公共行政學系 | 主任
 - 公民社會暨地方治理研究中心 | 召集人
 - 第三部門研究中心 | 主任
- 國立聯合大學客家研究學院 | 講座教授
- 國立中央大學客家學院 | 院長 / 特聘教授
- 台灣公共行政與公共事務系所聯合會(TASPAA) | 會長
- Nonprofit & Voluntary Sector Quarterly, Guest Editor
- 行政院客家委員會 | 榮譽顧問 / 委員
- 中國行政學會 | 名譽理事
- 國際第三部門學會ISTR | 台灣代表
- 公共行政學報 | 主編
- 社會科學論叢 | 主編
- 第三部門學刊 | 發行人 / 主編
- 苗栗社區大學 | 校長
- 財團法人第三部門教育基金會 | 董事長
- 中華育幼機構兒童關懷協會 | 理事長





人文領航 · 高教創新

創建全球第一流新人文大學



結合數位思維
拓昇政大新未來



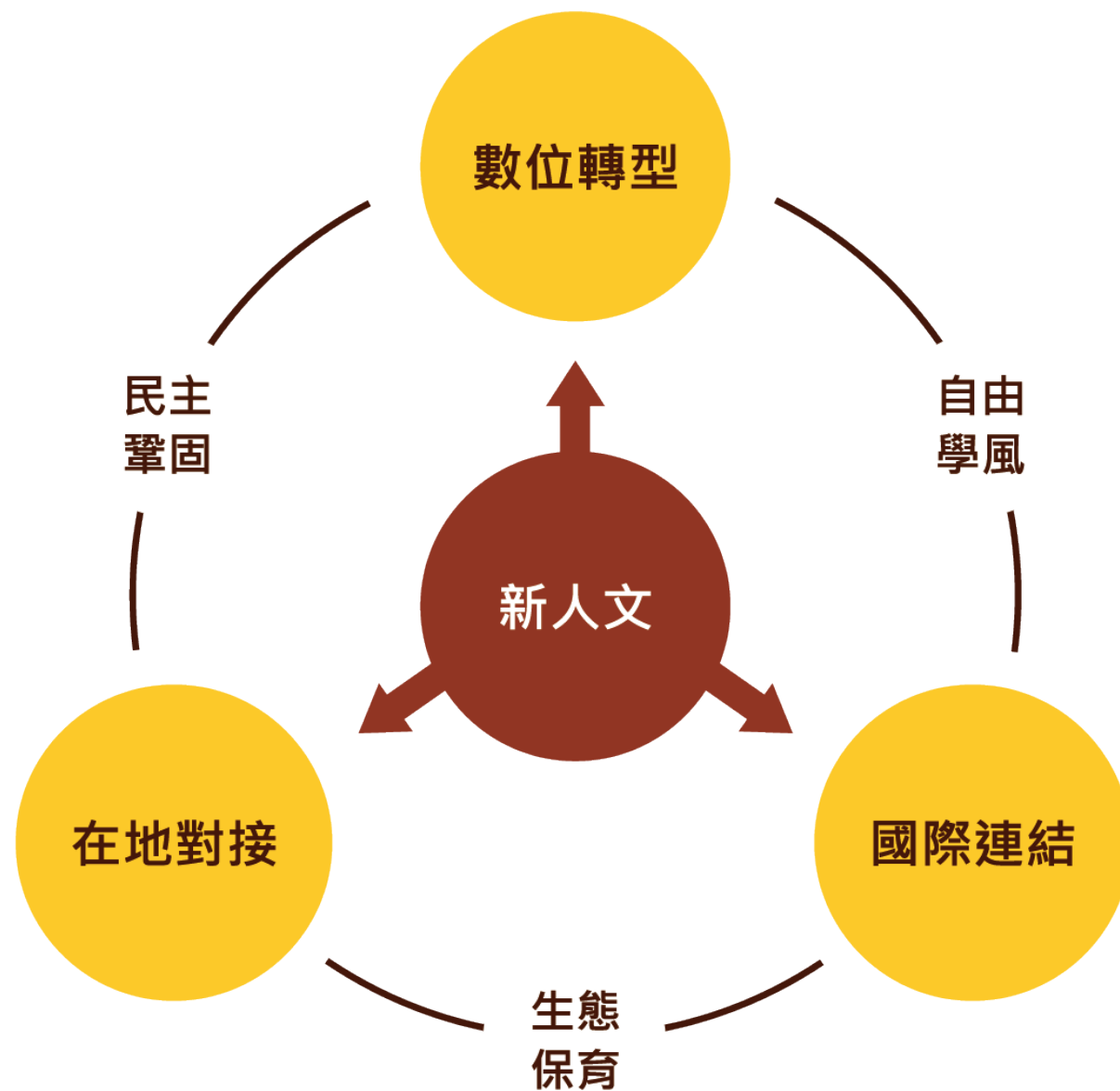
落實在地對接 · 維護生態保育永續發展
深化多元民主 · 實踐大學社會責任



強化國際交流
擴大全球影響力



跳脫內捲・向外連結
營造永續發展的
生態型大學



建構新人文大學的 構想

在地對接

推動在地化策略，
以知識回應社會環境問題，
善盡社會責任。

國際聯結

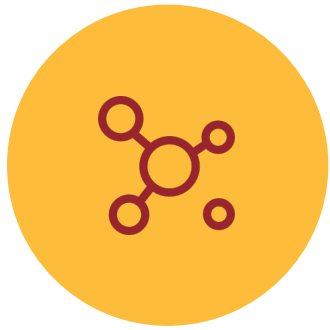
培育學生成為世界公民，
實踐普世價值與
生態環境保育。

數位轉型

引領新人文價值、教研創新，
成為人文學科與數位科技
結合之先驅典範。

1-1 建構新人文大學的構想

在地對接



以教學研究
連結社會需求



培養解決問題
的未來人才



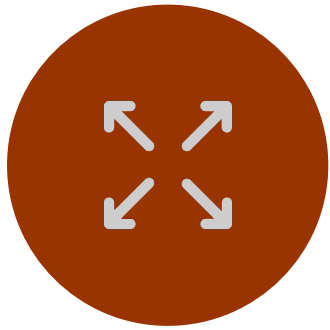
成為社會發展
對話的核心



建立人文創新
的育成基地

1-2 建構新人文大學的構想

國際聯結



擴大跨國跨域
連結教研團隊



推動國際化
學位學程



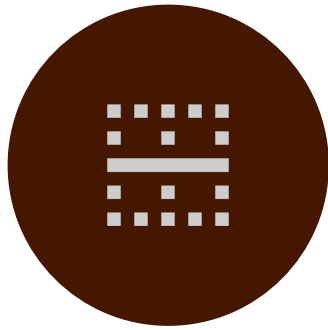
加強學生國際
社會參與



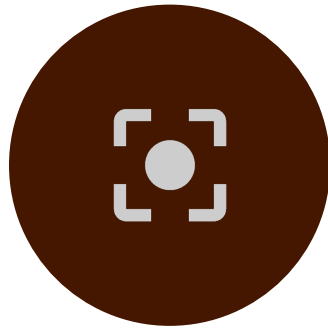
推動全球
影響力計畫

1-3 建構新人文大學的構想

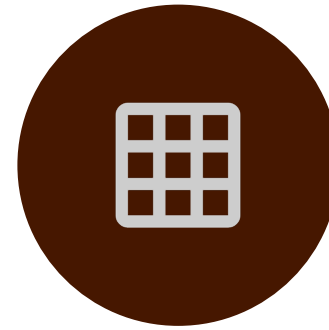
數位轉型



導入數位思維
引領新人文價值



成立人文數位
發展中心



推動元政大
強化教研資料庫

建構新人文大學的

行動策略

學生

教師

行政

空間

財源

2-1 建構新人文大學的行動策略

學生方面 — 培育&陪伴



推動多元修課
鼓勵碩士雙主修



設全球實習辦公室
推動全球實習計畫



推動學涯職涯
生涯教練計畫



落實關懷弱勢
就業輔導工作



強化校園安全
身心健康守護

2-1-1 建構新人文大學的行動策略

學生方面 | 培育&陪伴



推動多元修課
鼓勵碩士雙主修

1 – 雙主修修課吃到飽

2 – 充實多元專業

3 – 強化就業競爭力

4 – 協助學生實踐理想

2-1-2 建構新人文大學的行動策略

學生方面 | 培育&陪伴



設全球實習辦公室
推動全球實習計畫

1 – 成立專責辦公室

2 – 推動全球實習計畫

3 – 擴大學生國際交流機會

培育具國際視野的政、經、非營利高階人才

2-1-3 建構新人文大學的行動策略

學生方面 | 培育&陪伴



推動學涯職涯
生涯教練計畫

1 – 成立專責辦公室

2 – 媒介政大優秀校友
成為職涯教練、生涯導師

2-1-4 建構新人文大學的行動策略

學生方面 | 培育&陪伴



落實關懷弱勢
就業輔導工作

1 – 獎助弱勢學生基金

2 – 協助學生就業發展

3 – 公費就業學程

弱勢學費全免 · 給予生活津貼 · 規劃客製化就業學程

2-1-5 建構新人文大學的行動策略

學生方面 | 培育&陪伴



強化校園安全 身心健康守護

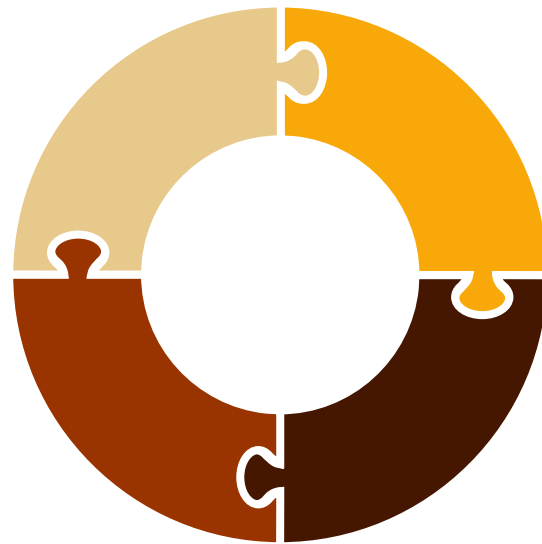
- 1 – 強化校安中心及身心健康中心功能
- 2 – 增加諮詢與輔導人力資源配置
- 3 – 增設運動空間及休憩空間
- 4 – 綠化美化校園環境

2-2 建構新人文大學的行動策略

教師方面 — 尊重&支持

設立教研獎勵津貼機制

加強攬才留才機制



全面提供教研資源支持與挹注

設置學人交流空間

2-2-1 建構新人文大學的行動策略

教師方面 | 尊重&支持



1 – 國際化教研合作

2 – 增聘研究助理

3 – 出版研究成果

2-2-2 建構新人文大學的行動策略

教師方面 | 尊重&支持



- 1 – 鼓勵跨校、跨領域與跨學門教研合作計畫
- 2 – 提供研究助理與教研設備
- 3 – 鼓勵研究成果與教學創新相互轉化

2-2-3 建構新人文大學的行動策略

教師方面 | 尊重&支持



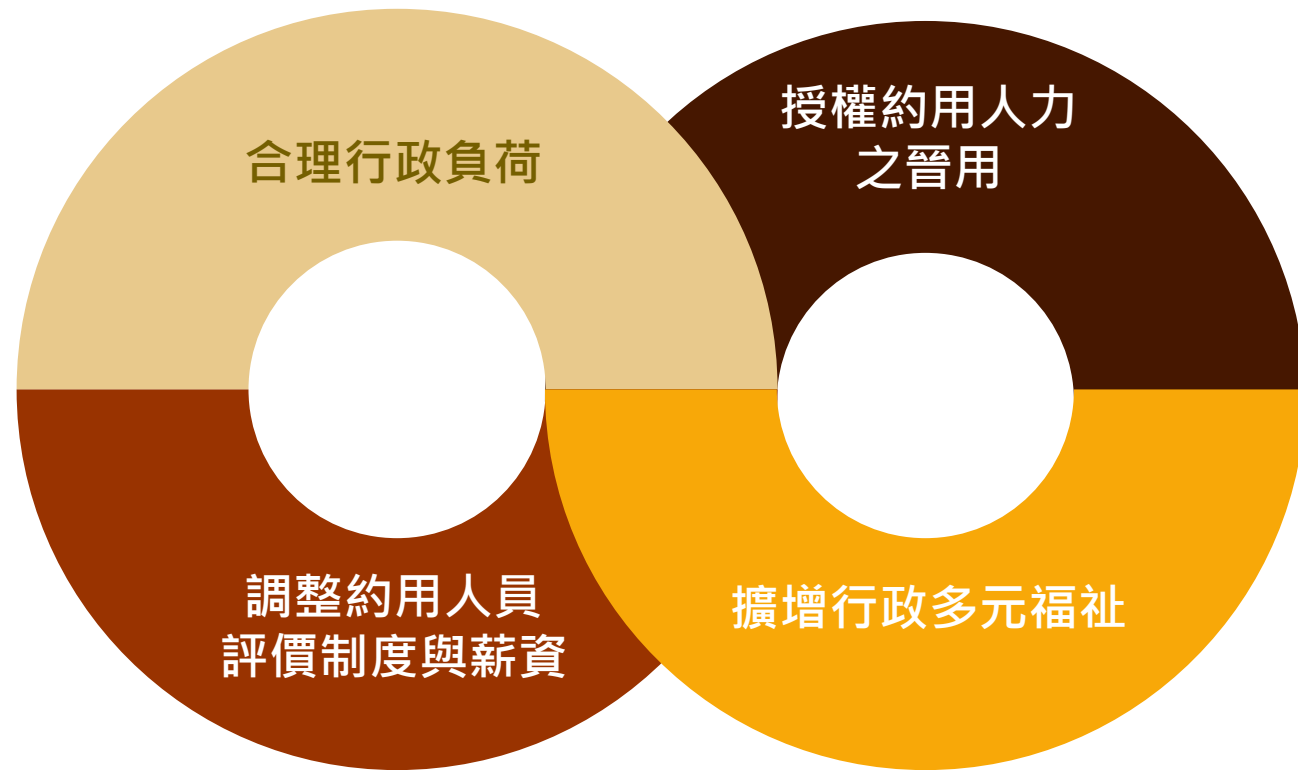
- 1 – 提供福利措施與教研發展友善環境
- 2 – 改善教師研究空間與環境



- 1 – 學人交流空間-促進教師對話
- 2 – 優化交流空間與環境

2-3 建構新人文大學的行動策略

行政方面－友善&成長



2-3 建構新人文大學的行動策略

行政方面 | 友善&成長

- 調整約用人員評價制度與薪資

 - 檢討本校「約用人員薪資等級表」及「工作評價制度」
 - 比照政府軍公教，調整約用薪資
- 合理行政負荷

 - 爭取外部計畫，減輕行政負擔
 - 給予額外獎勵，提升服務品質

2-3 建構新人文大學的行動策略

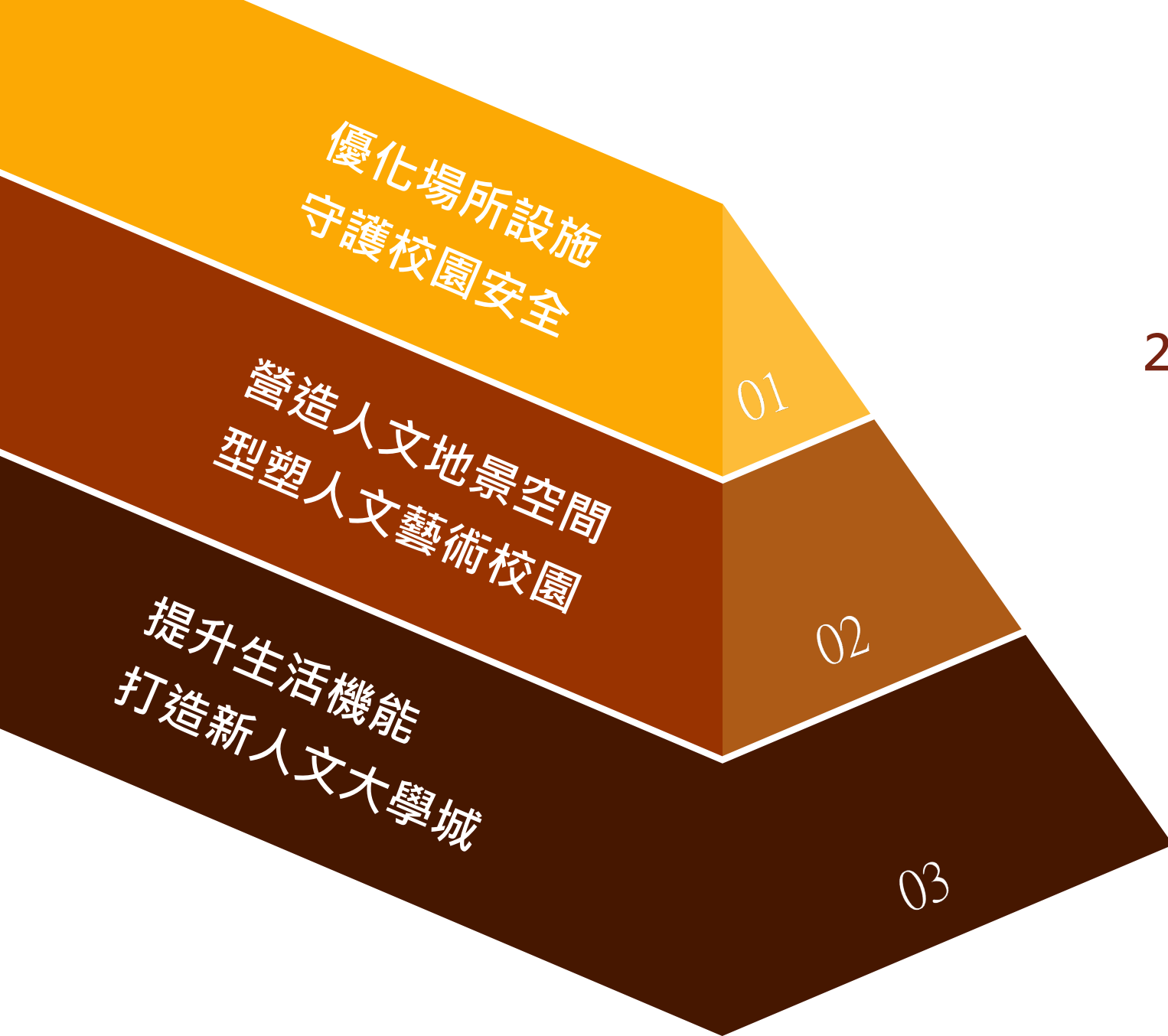
行政方面 | 友善&成長

- 授權約用人力的晉用

- 縮短職缺遞補時之空窗期，避免行政空轉
- 簡化並加速行政人力招募程序

- 合理行政負荷

- 恢復寒暑假修學習假，提供寒暑修、進修及研習計畫
- 約用人員健檢補助，優秀職員獎金、宿舍補助等



2-4 建構新人文大學的行動策略

空間方面 生活&美學

2-4-1 建構新人文大學的行動策略

空間方面 | 生活&美學

- 優化場所設施，守護校園安全

 - 一 盤點與修繕風險區域，落實危險通報機制
 - 一 加強後山山區夜間照明，優先改善學生住宿環境
 - 一 強化安全防滑設施，無障礙環境建置
 - 一 建立永續發展的校園空間

2-4-2 建構新人文大學的行動策略

空間方面 | 生活&美學

- 營造人文地景空間，型塑人文藝術校園
-
- 配合捷運完工，規劃、標誌政大人文地景
 - 建立達賢校區連通廊道，完整校園空間連結
 - 結合藝文活動規劃，創造校園人文美學新亮點

2-4-3 建構新人文大學的行動策略

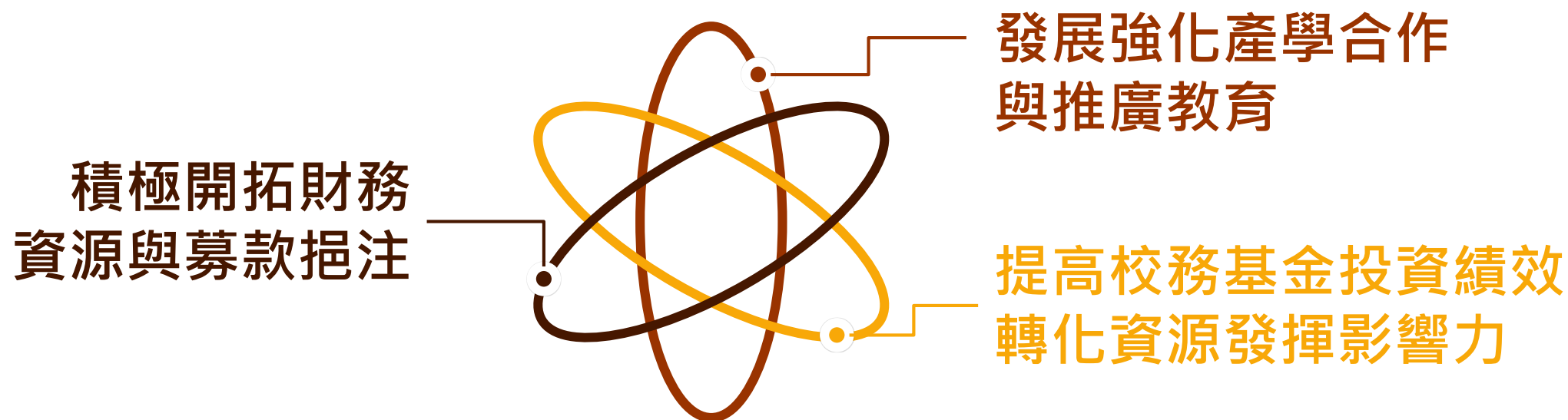
空間方面 | 生活&美學

- 優化場所設施，守護校園安全

- 連結與溝通校內與校外店家，營造共好共贏機制，改善或增建老師、學生宿舍，共創新人文大學城。
- 校內設備設施與校外街坊有機聯結，增進社區服務與認同。
- 引進績優廠商，設置雅緻餐廳、咖啡廳，成為接待、聊天與美食空間。
- 設置候車亭，增加校內公車班次，規劃行程動線，增加停車、步行空間。

2-5 建構新人文大學的行動策略

財務方面 — 創造&轉換



2-5-1 建構新人文大學的行動策略

財務方面 | 創造&轉換

- 積極開拓財務資源與募款挹注
-
- 經營校友網絡，服務校友
 - 爭取相關計畫，與政府合作
 - 成立建校百年校慶推動工程，進行募款專案

2-5-2 建構新人文大學的行動策略

財務方面 | 創造&轉換

- 發展強化產學合作與推廣教育

- 設置民營創產專案媒介平台
- 蓄積教師實務經驗，增加創產收入

2-5-3 建構新人文大學的行動策略

財務方面 | 創造&轉換

- 提高校務基金投資績效轉化資源發揮影響力
-
- 研擬將校務基金逐漸轉型投資基金
 - 尋求投資方式，增加投資績效
 - 積極轉化資源

使命在心，全力以赴

我的承諾與決心

- 內部團結

建立團結的組織文化
正向連結，積極提出解決方案

- 鏈結外部

服務校友，爭取外界資源
主動帶領爭取政府及業界計畫

- 共同治理

民主決策與集思廣益
共同參與、改革思惟、維護尊嚴

- 追求卓越

目標導向、轉型與提升
政大成為國際一流新人文大學

Thank you for your time



Be the change
You want to see in the world