

連・結政大

攜手成就指南山下的長流



國立政治大學校長候選人 ④ 連賢明



台政清交
搜尋字詞



台清交成
搜尋字詞

+ 新增比較字詞

全球



過去 5 年



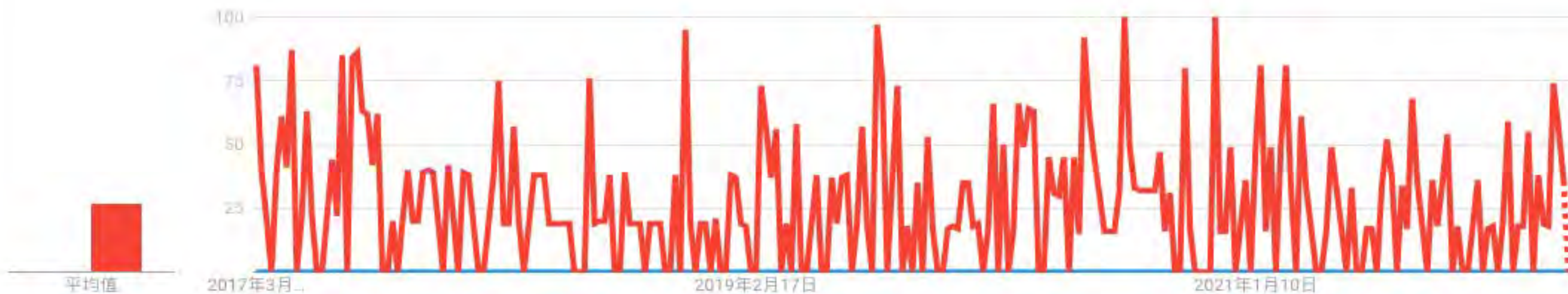
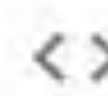
所有類別

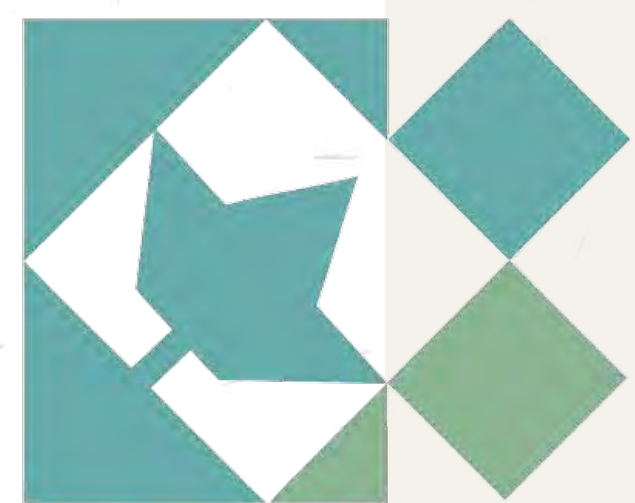


Google 網頁搜尋



搜尋熱度的趨勢變化





政大的三個斷裂

空間 · 人 · 向外



空間的斷裂









國際大樓
International Building

華語文教學中心
Chinese Language Center
華語文博碩士學位
Pr...

外文中心
Fore...



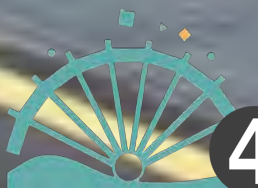




RESEARCH
AND INNOVATION
SECURITY
CENTER

35

研究暨創新
育成總中心









連結 | 空間

實體空間篇

- * 挑戰
- * 四校區零交集
- * 校園乏人流連
- * 捷運站新動線





連結 | 空間

實體空間篇

* 目標

- * 校區連結活化
- * 多元交流空間
- * 化南創新基地
- * 無障礙的檢討

* 對策

- * 校園活化審議委員會
- * 協調市府與里辦



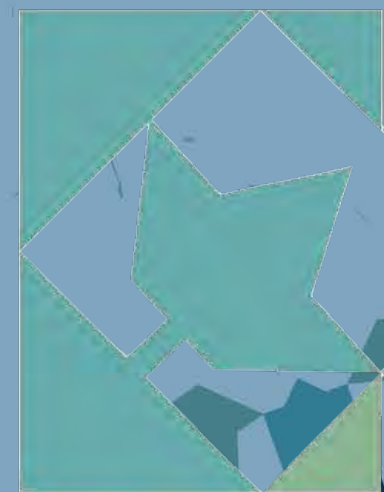
國立政治大學





NGCU





連結 | 空間

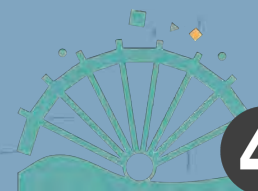
虛擬空間篇

* 挑戰

* E化校園處處當機

* 設備不及科技躍進

* 教研創新難、行政效率低





連結 | 空間

虛擬空間篇

* 挑戰

- * E化校園處處當機

- * 設備不及科技躍進

- * 教研創新難、行政效率低



連結 | 空間

虛擬空間篇

* 目標

- * 資訊校園虛實整合
- * 行政程序簡化+E化

* 對策

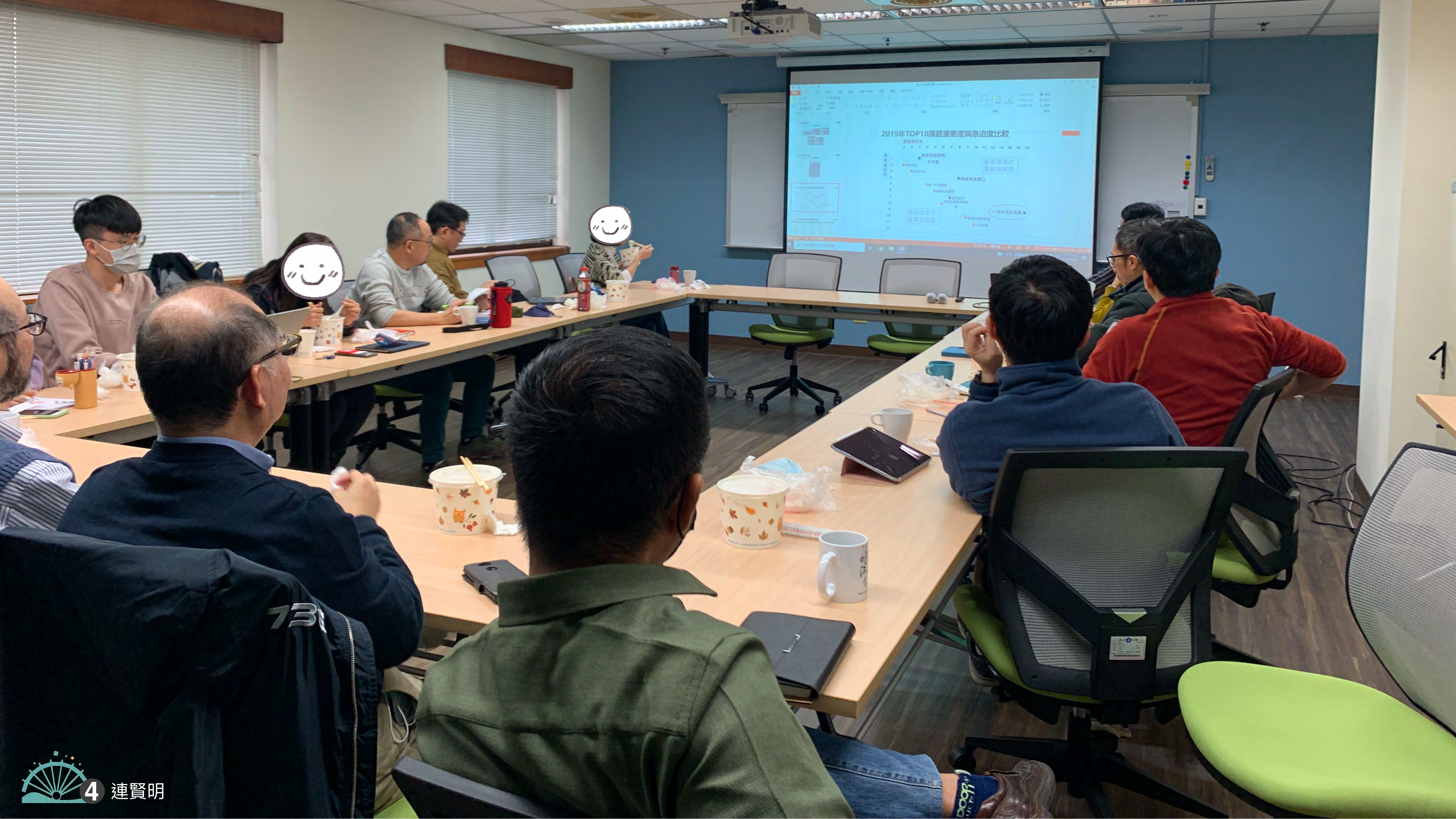
- * 硬體設備全面提升
- * 精進維修更新效能
- * 擬定資源募集策略



人的斷裂









連結 | 人

人心連結篇

* 挑戰

- * 校內欠缺橫向連結
- * 高壓匆忙的校園氛圍
- * 心輔專業的匱乏虛耗





連結 | 人

人心連結篇

* 目標

- * 幸福就業
- * 安心就學

* 對策

- * 教職員生時間的釋放
- * 職員工作福利檢討
- * 專業核心校園關懷網
- * 安定求學支持方案
- * 體育帶動政大認同







連結 | 人

跨域連結篇

* 目標

- * 校院夥伴關係
- * 各院發揮所長
- * 校園橫向連結

* 對策

- * 支持跨域/國/院研究團隊
- * 鼓勵跨域/國/院課程整合
- * 校主動協調溝通資源分配
- * 校協力爭取大型整合計畫

「部分負擔，部分調整？」研討會

主辦單位：國立政治大學台灣研究中心、台灣健康經濟學會



「部分負擔，部分調整？」
研討會
台灣健康經濟學會
國立政治大學
韓幸紋

「部分負擔，部分調整？」
研討會
中央健康保險署
李伯陽

「部分負擔，部分調整？」
研討會
中央大學
商業經濟研究所
蔡偉德

「部分負擔，部分調整？」
研討會
衛生福利部
社會保險司
商東福



向外的斷裂



連結 | 向外

對外連結篇

* 挑戰

- * 國際化校園與本土語言
- * 海內外招生徵才
- * 跨國教研合作
- * 國際移動成本





連結 | 向外

校園內的國際篇

* 目標

- * 國際融合環境
- * 多語多元文化
- * 海外招生網絡

* 對策

- * 推動國際在地活動
- * 多語環境支持多語課程
- * 尊重各院擇優多語教學
- * 海內擴大高中先修課程
- * 海外校友協力招生







連結 | 向外

校園外的國際篇

* 目標

- * 教學虛實整合
- * 彈性聘用人才
- * 校友夥伴關係

* 對策

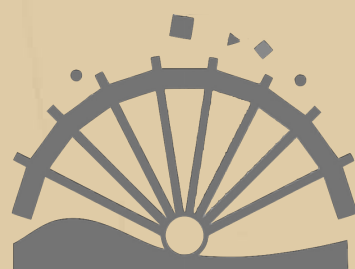
- * 彈性週數+跨校/國課程
- * 虛實整合教學基礎設施
- * 設立員額銀行
- * 聘雇策略尊重專業



賢明新報

財政學系特聘教授

長流政大水車共治



NCCU 2030

政大書局

團體訂購優惠中
政大師生八折起



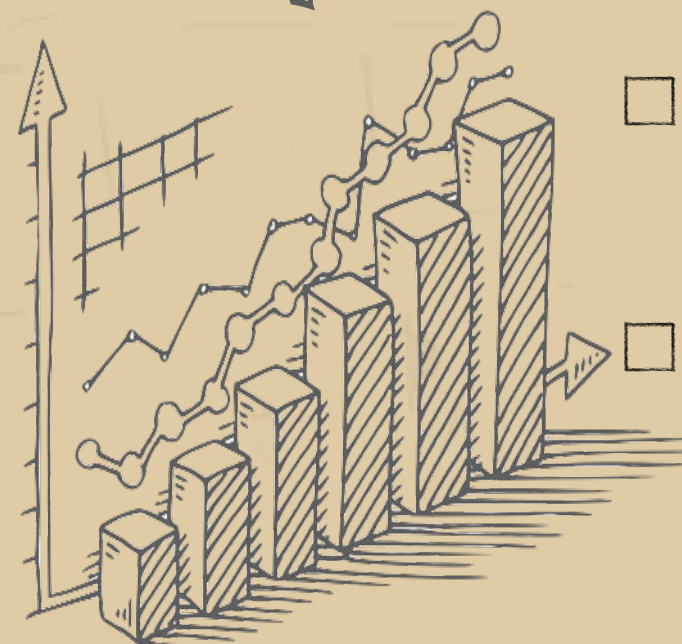
建構循證基礎 跨國政策比較

- 2022孫運璿學術獎
- 2020台灣經濟學會最佳論文獎
- 史丹佛高等行為研究中心訪問學者
- 經濟論文叢刊、經濟論文、人文及社會科學集刊等編委或特刊主編



公共政策參與 跨域教研推動

- 主持國發會「建置以資料科學為基礎之社會政策治理」跨領域計畫
- 主持科技部「2030跨世代台灣社會發展政策」跨領域整合計畫



- 二代健保改革規劃小組健保財務制度召集人
- 擔任台灣健康經濟學會理事長，推動生醫財經跨域研究，強化健保政策討論

International
Master's
Program of Applied
Economics and
Social Development

YOUR BEST CHOICE!
The first English-
taught Master's
program in economics



創新國際學院

INTERNATIONAL COLLEGE OF INNOVATION

頂大首創

跨域國際學士學程

創新課程 豪華師資

不分系

挑戰嚴峻 又逢瓶頸

拉扯之後，我們往哪走？

研究暨創新育成總中心2樓
市文指南路二段64號



台灣廿年財富分配
台灣三倍券經濟效益
學多入學公平性

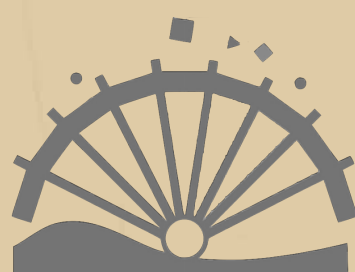
信譽卓著 值得信賴

政大台研 創新方法

賢明新報

財政學系特聘教授

長流政大水車共治



NCCU 2030

政大書店

團體訂購優惠中
政大師生八折起



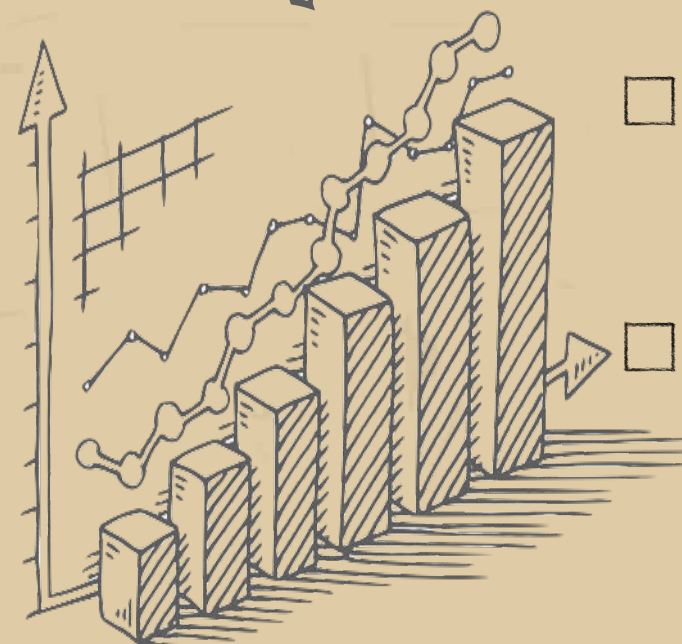
建構循證基礎 跨國政策比較

- 2022孫運璿學術獎
- 2020台灣經濟學會最佳論文獎
- 史丹佛高等行為研究中心訪問學者
- 經濟論文叢刊、經濟論文、人文及社會科學集刊等編委或特刊主編



公共政策參與 跨域教研推動

- 主持國發會「建置以資料科學為基礎之社會政策治理」跨領域計畫
- 主持科技部「2030跨世代台灣社會發展政策」跨領域整合計畫



- 二代健保改革規劃小組健保財務制度召集人
- 擔任台灣健康經濟學會理事長，推動生醫財經跨域研究，強化健保政策討論

International
Master's
Program of Applied
Economics and
Social Development

YOUR BEST CHOICE!
The first English-
taught Master's
program in economics
in Taiwan.



創新國際學院

INTERNATIONAL COLLEGE OF INNOVATION

頂大首創
跨域國際學士學程
創新課程 豪華師資
大一大二不分系

在我們的中間

理解的能力，溝通的經驗

台北文山區指南路二段64號
研暨創新育成總中心2樓



台灣廿年財富分配
台三
倍券
經濟
效益
大多
元入
學公
平性

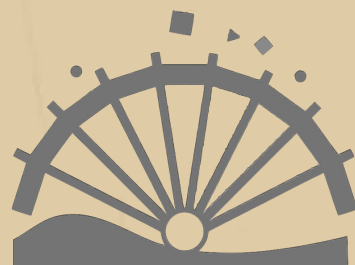
信譽卓著 值得信賴

政大台研 創新方法

賢明新報

財政學系特聘教授

長流政大水車共治



NCCU 2030

政大咖啡

職人手沖 觀景露台



外帶自備環保杯九折

創造台灣利基 策略國際結盟



- 多次辦理歐盟官員台灣研究訪問團研習營
- 推動台研與歐洲智庫合作，在台設立據點
- 台研國際拔尖計畫共邀20位國際學者來台、合作進行人力資本、社會環境及AI等跨域研究
- 創新國際學院研發國際衛生治理等跨國跨域創新課程

承擔高教挑戰 締造校園新猷

- 創新國際學院副院長：頂大首創跨域全球研究學院
- 社會科學院副院長：建立多國頂尖學府交換，協助策劃在職國防專班
- 台灣研究中心主任：串連國際與台灣政策研究的校級中心
- 社科院IMES學程主任：台灣首創經社類雙語學程



International
Master's
Program of Applied
Economics and
Social Development

YOUR BEST CHOICE!

The first English-
taught Master's
program in economics
in Taiwan



創新國際學院

INTERNATIONAL COLLEGE OF INNOVATION

頂大首創
跨域國際學士學程
創新課程 豪華師資
大一至大二不分系

尊重差異 凝聚前行

唯有溝通，才有共識

研究暨
新育成總中心2樓

市文
四指南路二段64號



台灣廿年財富分配
台灣三倍券經濟效益
大學多
人學公平性

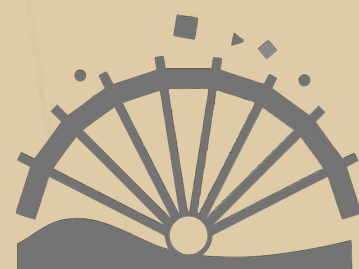
信譽卓著 值得信賴

政大台研 創新方法

財政學系特聘教授

賢明新報

長流政大 水車共治



NCCU 2030

政大咖啡

職人手沖 觀景露台



外帶自備環保杯九折

創造台灣利基 策略國際結盟



- 多次辦理歐盟官員台灣研究訪問團研習營
- 推動台研與歐洲智庫合作，在台設立據點
- 台研國際拔尖計畫共邀20位國際學者來台、合作進行人力資本、社會環境及AI等跨域研究
- 創新國際學院研發國際衛生治理等跨國跨域創新課程

承擔高教挑戰 締造校園新猷

- 創新國際學院副院長：頂大首創跨域全球研究學院
- 社會科學院副院長：建立多國頂尖學府交換，協助策劃在職國防專班
- 台灣研究中心主任：串連國際與台灣政策研究的校級中心
- 社科院IMES學程主任：台灣首創經社類雙語學程



International
Master's
Program of Applied
Economics and
Social Development

YOUR BEST CHOICE !

The first English-
taught Master's

政大小水車



創新國際學院

INTERNATIONAL COLLEGE OF INNOVATION

頂大首創

跨域國際學士學程

創新課程 華師資

大一至大四分系

承擔與逆轉的故事



台北市
研究暨創新育成總中心2樓
區指南路二段64號

台灣廿年財富分配
台灣三倍券經濟效益
大學入學公平性

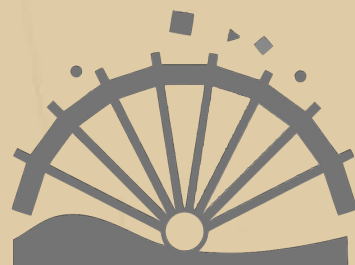
信譽卓著 值得信賴

政大台研 創新方法

賢明新報

財政學系特聘教授

長流政大水車共治



NCCU 2030

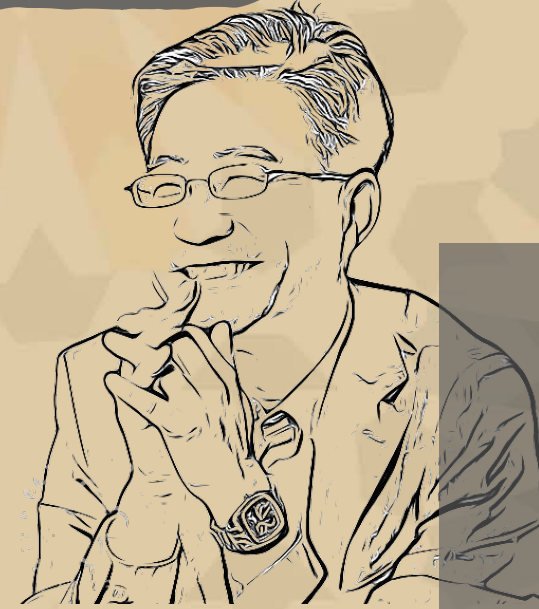
政大書在

團體訂購優惠中
政大師生八折起



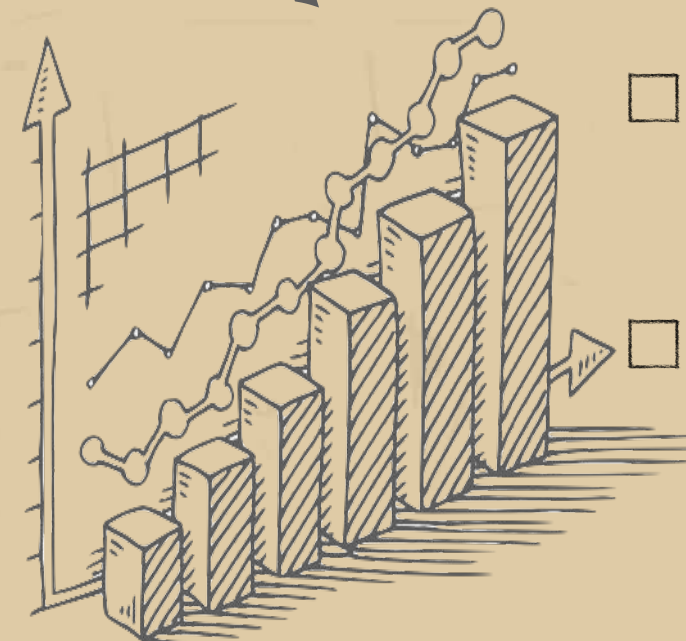
建構循證基礎 跨國政策比較

- 2022孫運璿學術獎
- 2020台灣經濟學會最佳論文獎
- 史丹佛高等行為研究中心訪問學者
- 經濟論文叢刊、經濟論文、人文及社會科學集刊等編委或特刊主編



公共政策參與 跨域教研推動

- 主持國發會「建置以資料科學為基礎之社會政策治理」跨領域計畫
- 主持科技部「2030跨世代台灣社會發展政策」跨領域整合計畫



- 二代健保改革規劃小組健保財務制度召集人
- 擔任台灣健康經濟學會理事長，推動生醫財經跨域研究，強化健保政策討論

International
Master's
Program of Applied
Economics and
Social Development

YOUR BEST CHOICE!
The first English-
taught Master's
program in economics
in Taiwan.



創新國際學院

INTERNATIONAL COLLEGE OF INNOVATION

頂大首創
跨域國際學士學程
創新課程 豪華師資
大一大二不分系

募款與治理

財政跨域教會我的事

台北
研
暨
創
新
育
成
總
中
心
2
樓



台灣廿年財富分配
台灣三倍券經濟效益
大
多
元
入
學
公
平
性

信譽卓著 值得信賴

政大台研 創新方法



政大20年、每日8公里

長流 | 告別遲滯，活水永續
政大 | 國際連結，跨域樞紐
水車 | 溝通協調，因勢利導
共治 | 協力發揮，合作突圍

連 · 結政大

競選網站



競選影片



長流政大 水車共治

④ 連賢明

競選網站



競選影片





各院提問 | 回應

語言所

Q. 請問針對教育部2009年新增「獨立所專任教師若未達七人，將扣減招生名額」之規定，使語言所及其他獨立所十幾年來因為員額不足，已屢次遭受減招之看法為何？

A. 公式計算難以納入系所差異，員額掌握在校手中。**適度的彈性**極為重要，避免零和。

Q. 請問學校對於各處室行政人員之工作範圍，若有逾矩或觸法，且經校內教職員具名檢舉，主管是否應當交出報告及工作日誌說明？

A. 學校行政管理有法令規範，非僅消極依法行政，須踐行**正當行政程序**。若所屬人員有違法失職疑慮，無論是否有具名檢舉，亦無論主管調查後是否認有違法失職，仍有做成報告說明的程序義務。



各院提問 | 回應

語言所

Q. 學校對於校內宿舍生自殘自傷等行為，每年比例激增，且校內提供心理諮商服務耗時排隊至1個月等待時間，是否有其他辦法提供改善？

A. **專業核心的校園關懷網** + 心理師不兼行政並適當增聘 + 藉運動增強校園認同感與歸屬感。

Q. 有關校內行車動線及當前感應及坡道煞車處等不當設計，未來是否能採納使用者經驗？政大教職員均禁止校內騎摩托車，為何非總務背心人員卻被允許？

A. 使用者經驗是考量重點之一。政大校園相關規範和未來校園的活化，我們預計交由新成立之「校園活化審議委員會」綜合專業考量和使用者經驗，一起為校園思考長遠的規劃。

另關於校內騎乘機車應屬行政人員之公務需要，如產創中心與山下校區的傳遞聯繫等。針對詳細情形我們會再詳加了解，且行車以**公務必要且符合速限與規則**為前提。。



各院提問 | 回應

教育學院

Q. 對於本校法學院建築工程周遭環境規劃？

A. 工程車輛進出盡量不要上下班時間，施工也要考量附近教學需求，勁量降低噪音。

Q. 對於未來各學院（系所位置）院館集中可行性之想法？

A. 我們對校園空間規劃很重視，希望能同時把同系所空間整合，後續會進一步討論與規劃。

Q. 有關本校部分院、系、所師資員額尚未能符合教育部基本師資質量規定時之師資員額政策。

A. 可能因學院長年師資不足等因素，可針對教育部基本師資質量規定詳加理解。



各院提問 | 回應

創新國際學院

Q. 政大在國際化趨勢的挑戰上，有新設的雙語學院計畫、國際金融學院、創新國際學院、全球傳播與創新科技碩士學位學程、及既有6個國際 (I) 學程，校長候選人如何看待政大的國際化現況及未來這些學院與學程的發展？面臨本國少子化趨勢，未來校長要如何面對國際招生這一題？國際化的課程、師資與學生交換，甚至實習連結等國際合作關係的發展應如何落實？請問校長候選人對於雙語化教學的想法，如何增加學生的國際移動力及競爭力？

A. 做國際學程的資歷與整體願景，還需要許多**溝通協調**。而如何從資源很少之中運用每一分每一毫做出成績也是需要考量的。共同創造政大國際化品牌的重要，也明白資源不應重複的投入，但如何合作可能有很多不同形式。例如創國的經驗是用很多共好與誠意的方式去尋找每一個可能。而其他國際學程中也可以看到許多努力身影，我們在找尋定位、找尋優秀學生。面對國際化招生，全球攬才的壓力，校內相關學程應該多多討論與合作，**結合校內共同力量**，共創政大國際影響力。





各院提問 | 回應

國關中心

- Q. 請問您對於本校約用行政人員每年加薪幅度看法如何？若您當選，會有何作法？
- Q. 政大自107年取消寒暑休制度。請問您如何看待寒暑休制度問題？若您當選，是否會規劃恢復寒暑休？
- Q. 本校約用行政人員福利方面，僅有每年發放教師節禮券500元，請問您如何看待本校行政人員之福利政策？若您當選，會如何規劃相關福利政策？
- Q. 本校約用行政人員薪資待遇以及福利相較國內其他國立大學較為缺乏，致行政人員流動率高。但過去本校屢以「正常人才流動」、本校訓練優秀人才獲其他機關肯定，找到更適合之職涯發展」等說法，作為不願改善本校工作環境之理由。請問若您當選，實質作法上會如何打造優質工作環境，留住人才？



各院提問 | 回應

國關中心

● 福利

- **子女就學**：大家更在意的子女就學和就近照顧。約用人員子女目前無法申請就讀附中國中部。我們主張除法令規定外，行政人員福利盡量不區分約用和公務人員。行政人員子女若能夠在工作地點附近就學，接送陪伴更省力，工作效率更好。校長應挺身協調，爭取約用人員子女就讀附中的福利。

● 進修與考評

- **鼓勵行政人員進修**：建議同仁多利用政大在職進修管道進修，學校也可以提供學費減免。
- **鼓勵行政人員進修**：主張成立委員會深入檢討，適度納入資深約用人員代表，且進行公開且透明的對話。除工會代表，希望能邀集行政管理與勞動權利雙方面的專家進行對話，尋求共識。



各院提問 | 回應

國關中心

● 休假

- **家庭照顧假**：目標提供四天全額給薪的家庭照顧假，應可適度平衡學校財政困境與約用人員家計難題。建議先從兩天開始試辦，試辦兩年待穩定後推行四天照護假。
- **寒暑休**：目標在現行特休彈休合計卅日上限的基礎上，能額外增加寒暑假期間四日假，即不會犧牲到資深行政人員的權益。同為先從兩天開始試辦兩年，待穩定後推行四天。
- **寒暑假輪班遠距**：寒暑假期間，行政人員實體上班的需求相對較低，學校也有政大雲、VPN等系統支持。如果能取得各單位的共識，將推動寒暑假輪班遠距制度，出缺勤考核方式比照疫情期間標準。
- **制度先於人治**：許多行政人員的流失跟主管態度很有關係。將提倡明確向校內主管宣示制度優先，尤其是假勤，避免人治因素降低制度改革原應產生的效益。



各院提問 | 回應

國關中心

● 休假

- **家庭照顧假**：目標提供四天全額給薪的家庭照顧假，應可適度平衡學校財政困境與約用人員家計難題。建議先從兩天開始試辦，試辦兩年待穩定後推行四天照護假。
- **寒暑休**：目標在現行特休彈休合計卅日上限的基礎上，能額外增加寒暑假期間四日假，即不會犧牲到資深行政人員的權益。同為先從兩天開始試辦兩年，待穩定後推行四天。
- **寒暑假輪班遠距**：寒暑假期間，行政人員實體上班的需求相對較低，學校也有政大雲、VPN等系統支持。如果能取得各單位的共識，將推動寒暑假輪班遠距制度，出缺勤考核方式比照疫情期間標準。
- **制度先於人治**：許多行政人員的流失跟主管態度很有關係。將提倡明確向校內主管宣示制度優先，尤其是假勤，避免人治因素降低制度改革原應產生的效益。